

## **СОГЛАШЕНИЕ № 2**

**О продлении на 2011 год и внесении изменений и дополнений в  
Соглашение между Департаментом образования города Москвы  
и Комитетом Региональной общественной организации - Московской  
городской организацией Профсоюза работников народного образования  
и науки Российской Федерации на 2008-2009, 2010 годы  
(протокол от 15 мая 2008 г. № 4-2/46;  
протокол от 10 декабря 2009 г. № 10/5)**

Департамент образования города Москвы и Комитет Региональной общественной организации - Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, руководствуясь статьями 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Срок действия Соглашений между Департаментом образования города Москвы и Комитетом Региональной общественной организации Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2008-2009, 2010 годы (далее Соглашение) продлить на 2011 год.

2. Внести в Соглашение следующие дополнения и изменения:

2.1. Пункт 1.1 Раздела 1 «Общие положения» дополнить шестым и седьмым абзацами, изложив их в следующей редакции:

«В Учреждениях трудовые, социально-экономические отношения между работниками и работодателями регулируются путем заключения трудовых договоров, коллективных договоров, в которых, с учетом особенностей деятельности Учреждения, могут устанавливаться в пределах доведенных Учреждению лимитов бюджетных обязательств, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, дополнительные льготы, нормы и гарантии по сравнению с нормами и положениями, установленными действующим законодательством, настоящим Соглашением и иными соглашениями. Коллективные договоры в Учреждениях не могут включать в себя условия, ухудшающие положение работников по сравнению с условиями, предусмотренными настоящим Соглашением.

Настоящее Соглашение заключено в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством города Москвы.».

2.2. Пункт 1.4 Раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.4. Стороны пришли к соглашению, о том что:

- в течение срока действия Соглашения по совместному решению сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения путем

заключения дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью Соглашения (оформляются отдельным протоколом в установленном порядке);

- пересмотр (изменение) обязательств настоящего Соглашения не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников;

- Соглашение открыто для присоединения к нему любых других работодателей в том числе и вновь созданных Учреждений; первичных профсоюзных организаций, а также работников, делегировавших Профсоюзу представление своих прав;

- ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, если иное не предусмотрено действующим законодательством;

Соглашение сохраняет свое действие в случае изменения наименования сторон в соответствии с действующим законодательством;

в случае реорганизации стороны ее права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемнику в соответствии с федеральным законодательством, законодательством города Москвы и сохраняются на срок действия Соглашения;

- в период действия Соглашения при условии соблюдения его требований стороны обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и применение крайней меры их разрешения - забастовок;

- для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением Соглашения на равноправной основе образуется Отраслевая комиссия из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон;

- все спорные вопросы по толкованию и реализации положений Соглашения решаются Отраслевой комиссией. Решения, принятые Отраслевой комиссией, являются обязательными для выполнения их сторонами;

- стороны согласились, что ход, промежуточные и итоговые результаты выполнения настоящего Соглашения регулярно освещаются в средствах массовой информации, включая профессиональные и печатные издания Учреждений;

- в рамках работы Отраслевой комиссии стороны представляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников;

- стороны обязуются строить отношения друг с другом на принципах равноправия, уважения и учета интересов; заинтересованности и участия в договорных отношениях; соблюдения сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права; полномочности представителей сторон; свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда; добровольности принятия на себя обязательств; реальности принимаемых на себя обязательств; обязательности выполнения Соглашения; контроля за выполнением Соглашения; ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине Соглашения.».

2.3. Абзац второй пункта 1.6 Раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее ноября 2011 года.».

2.4. Пункт 2.1.4 Раздела 2 «Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров» дополнить вторым абзацем, изложив его в следующей редакции:

«Разработать примерную форму договора между Учреждением и Централизованной бухгалтерией.».

2.5. Пункт 2.1.10 Раздела 2 «Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров» изложить в новой редакции:

«2.1.10. Обеспечивать проведение аттестации педагогических работников Учреждений в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 24 марта 2010 г. № 209.».

2.6. Пункт 2.1.11 Раздела 2 «Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров» изложить в следующей редакции:

«2.1.11. Включать в состав Главной аттестационной комиссии для проведения аттестации педагогических работников образовательных и иных учреждений города Москвы на соответствие уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей), представителей Профсоюза и территориальных профсоюзных организаций.».

Включать в состав аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников образовательных и иных учреждений города Москвы с целью подтверждения соответствия занимаемой должности представителя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации или иного профсоюзного представителя, уполномоченного решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации для участия в работе аттестационной комиссии».

2.7. Пункт 2.1.13 Раздела 2 «Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров» изложить в следующей редакции:

«2.1.13. Обязать руководителей Учреждений обеспечивать сохранность персональных данных работников в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ и Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных.».

2.8. Пункт 2.1.14 Раздела 2 «Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров» изложить в следующей редакции:

«2.1.14. Рекомендовать аттестационной комиссии при аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности при оценке профессиональной компетентности, результатов их профессиональной деятельности учитывать также условия труда работников, обеспеченность работников средствами для исполнения должностных обязанностей.».

2.9. Пункт 2.1.15 Раздела 2 «Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров» изложить в следующей редакции:

«2.1.15. Осуществлять контроль за соответствием наименований должностей в штатных расписаниях Учреждений требованиям Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н».

2.10. Пункт 2.2.7 Раздела 2 «Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров» изложить в следующей редакции:

«2.2.7. Принимать участие в процедуре аттестации педагогических работников на соответствие уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям и на подтверждение соответствия занимаемой должности.

Обеспечивать подтверждение полномочий профсоюзного представителя для включения его в состав аттестационной комиссии при аттестации работников на подтверждение соответствия занимаемой должности.».

2.11. Пункт 2.3.5 Раздела 2 «Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров» изложить в новой редакции:

«2.3.5. Проводить учебу работодателей и профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, порядка аттестации педагогических

работников учреждений, новой системы оплаты труда, нового порядка финансирования и изменения правового положения Учреждений.».

2.12. Пункт 2.3.9 Раздела 2 «Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров» дополнить шестым и седьмым дефисами в редакции:

«- Положение об оплате труда.

- Положение о распределении стимулирующей части оплаты труда.».

2.13. Пункт 2.3.13 Раздела 2 «Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров» дополнить пятым абзацем, изложив его в следующей редакции:

«Разработать примерные дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками в связи с новой системой оплаты труда.».

2.14. В пункте 2.3.16 Раздела 2 «Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров» слова «в 2010 году» заменить словами «в 2011 году».

2.15. Пункт 2.3.17 Раздела 2 «Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров» изложить в следующей редакции:

«2.3.17. Внести в Правительство Москвы предложения:

по порядку и условиям предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в образовательных учреждениях (статья 119 Трудового кодекса РФ);

- об определении порядка и условий предоставления педагогическим работникам учреждений дополнительного отпуска сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы (статья 335 Трудового кодекса РФ).».

2.16. Пункт 3.1.1 Раздела 3 «Обязательства в области регулирования оплаты труда, морального и материального стимулирования труда работников» дополнить вторым абзацем, изложив его в следующей редакции:

«Обеспечить поэтапное введение новой системы оплаты труда педагогических работников в соответствии с правовыми актами города Москвы.».

2.17. Раздел 3 «Обязательства в области регулирования оплаты труда, морального и материального стимулирования труда работников» дополнить пунктом 3.1.11, изложив его в следующей редакции:

«3.1.11. Предоставить право руководителям Учреждений учитывать квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в течение срока их действия, в том числе:

- при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);

- при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

- при переходе из негосударственного образовательного учреждения, а также из учреждений и организаций, не являющихся образовательными, на работу в государственные образовательные учреждения, при условии если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в случаях, установленных Департаментом.».

2.18. Первый абзац пункта 3.3.1 Раздела 3 «Обязательства в области регулирования оплаты труда, морального и материального стимулирования труда работников» изложить в следующей редакции:

«Разработать рекомендации по введению новых систем оплаты труда, критерии для установления стимулирующих выплат.».

2.19. Раздел 3 «Обязательства в области регулирования оплаты труда, морального и материального стимулирования труда работников» дополнить пунктами 3.3.7, 3.3.8, 3.3.9, изложив их в следующей редакции:

«3.3.7. Участвовать в реализации проектов, направленных на развитие общего образования, в том числе предусматривающих введение новых организационно-финансовых механизмов.

Проводить не реже одного раза в полугодие после введения новой системы оплаты труда анализ фактически складывающегося уровня оплаты труда по категориям работников и типам Учреждений. Результаты проведенного анализа размещать на сайтах Департамента, Профсоюза и в газете «Учительская газета - Москва».

3.3.8. В процессе изменения типов государственных учреждений (казенное, бюджетное, автономное) проводить анализ социальных последствий введения данных изменений не реже одного раза в полугодие.

3.3.9. Рекомендовать Учреждениям:

- устанавливать и закреплять в коллективных договорах и приложениях к ним системы и формы оплаты труда, размеры доплат, надбавок (в том числе стимулирующего характера), поощрительные выплаты в пределах имеющихся средств, в том числе из внебюджетных источников, по согласованию с профсоюзной организацией.».

2.20. Пункт 4.1.5 Раздела 4 «Обязательства в области охраны труда и безопасности учебно-воспитательного процесса» дополнить четвертым и пятым дефисами, изложив их в следующей редакции:

«- финансирование в полном объеме проведения аттестации рабочих мест в Учреждениях по условиям труда;

- планирование средств на мероприятия по охране труда по итогам аттестации рабочих мест.».

2.21. Раздел 4 «Обязательства в области охраны труда и безопасности учебно-воспитательного процесса» дополнить пунктом 4.1.8, изложив его в следующей редакции:

«4.1.8. Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации семье работника в случае его смерти, наступившей по вине работодателя от несчастного случая на производстве, в размере не менее 50 минимальных размеров заработной платы в городе Москве, при тяжелом несчастном случае - в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности от названного размера.».

2.22. Раздел 4 «Обязательства в области охраны труда и безопасности учебно-воспитательного процесса» дополнить пунктом 4.3.7, изложив их в следующей редакции:

«4.3.7. Обеспечивать контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий труда в Учреждениях, за обязательным расследованием несчастных случаев на производстве, с обучающимися и воспитанниками, с возмещением вреда по трудовым увечьям и увечьям детей, полученным при несчастных случаях во время образовательного процесса.».

2.23. В пункте 5.2.3 Раздела 5 «Социальные вопросы» цифру «50» заменить на цифру «70», изложив текст в следующей редакции:

«5.2.3. венцам) при несчастных случаях на производстве с летальным исходом на сумму до 100 тысяч рублей и при получении трудового увечья с установлением группы инвалидности - до 70 тысяч рублей.».

2.24. В пункте 5.2.6 Раздела 5 «Социальные вопросы» цифру «20» заменить на цифру «25», изложив текст в следующей редакции:

«5.2.6. Предоставлять работникам образования, являющимся членами профсоюза и членами Кредитного союза учителей, краткосрочные займы на общую сумму не менее 25 млн. рублей в год.».

2.25. Пункт 6.1.2 Раздела 6 «В области обеспечения конструктивного взаимодействия и совместной деятельности» дополнить и изложить его в следующей редакции:

«6.1.2. Предоставлять возможность председателям профсоюзных организаций Учреждений два раза в год (в каникулярное время или с обеспечением замены при сохранении средней оплаты в учебное время) пройти обучение с отрывом от производства в течение четырех-пяти дней по вопросам трудового права, пенсионного и социального обеспечения, охраны труда, а также предоставлять возможность членам профсоюза участвовать в работе профсоюзных конференций (съездов) всех уровней, в связи с

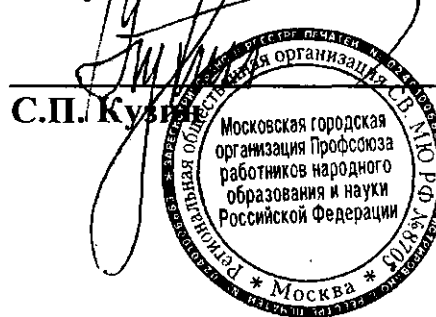
избранием делегатом, с отрывом от производства с сохранением средней заработной платы в рабочее время.».

3. Изменения и дополнения в Соглашение, принятые настоящим Соглашением, вводятся в действие с 1 января 2011 г.

**Руководитель Департамента  
образования города Москвы**



**Председатель Московской  
городской организации  
Профсоюза работников  
народного образования  
и науки РФ**



*De*